

Información del candidato

Candidato: Sr. Sample Candidate

Perfil de evaluación:

Fecha de finalización: 30-12-2020

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Correo electrónico: Sample.Candidate6@SHL.com

Nombre del proyecto:


S_7_0_HealthcareAide_NAS_Report



Healthcare Aide 7.0 - North American Spanish


Instrucciones

Este informe está diseñado para brindarle información acerca de sus fortalezas y debilidades relativas en las competencias que son importantes para lograr el éxito en este tipo de trabajo. Asimismo, el informe le ofrece valiosos tips en la práctica y sugerencias para ayudarlo a destacar en el lugar de trabajo.

Detalles

Calificación de orientación hacia el paciente	Este es un medidor de la tendencia a demostrar entusiasmo constante al interactuar con pacientes. Este rasgo se caracteriza por: disculparse con sinceridad por los inconvenientes, demostrar paciencia, tolerar a pacientes groseros con calma y buscar información, tratamientos o productos para los pacientes. La Orientación hacia el Paciente se relaciona con el cuidado de pacientes en términos de capacidad de respuesta a las necesidades de los pacientes y mantener altos los niveles de satisfacción del paciente.
	<p>Es probable que usted sea competente y cortés comunicándose de manera eficaz, demostrando entusiasmo constante en las interacciones con los pacientes y dándoles a estos toda su atención. También es probable que usted tolere a pacientes groseros con calma, que encuentre soluciones para los problemas de los pacientes y mantenga la jovialidad a lo largo de su turno.</p> <ul style="list-style-type: none">• Conozca su hospital o institución y sus servicios, políticas, prácticas y procedimientos.• Sea entusiasta respecto a atender a los pacientes y haga siempre un gran esfuerzo por satisfacer sus necesidades.• Cuando usted sea paciente, procure comprender y analizar sus propias experiencias como paciente y utilice esa información para mejorar sus habilidades para cuidar a los pacientes.• Escuche lo que digan los profesionales en servicios de salud acerca de tendencias para prever las necesidades de los pacientes.• Lea libros y artículos sobre habilidades para cuidar pacientes.• Ofrézcase como voluntario para capacitar a nuevos miembros del personal.• Entienda cómo mide la calidad de los cuidados al paciente su hospital o institución y trabaje para sobresalir en esas áreas.

<p>Calificación de seguimiento de instrucciones</p>	<p>Esta es una medida de la capacidad para seguir instrucciones detalladas y seleccionar el curso de acción adecuado. Este componente se caracteriza por la capacidad para comprender un conjunto de reglas y elegir la respuesta correcta según esas reglas.</p>
	<p>Cuando se le da una situación específica con un conjunto de instrucciones detalladas, usted tiene una habilidad promedio para seleccionar el curso de acción correcto con base en esas instrucciones. Esto sugiere que es probable que se concentre en detalles con respecto a un conjunto de instrucciones o indicaciones la mayor parte del tiempo en el trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lea todas las instrucciones antes de emprender cualquier acción. • Aclare las instrucciones con su supervisor antes de tomar una decisión definitiva con base en un conjunto de instrucciones. • Tome nota de cuántas veces le pide a alguien que repita algo durante el día. Procure reducir esa cantidad durante un tiempo poniendo más atención a los detalles de lo que diga una persona.
<p>Calificación de potencial profesional</p>	<p>Esto mide la tendencia a tener potencial de éxito profesional por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.</p>
	<p>Su perfil de respuestas con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación hacia el trabajo es muy similar a los perfiles de profesionales sumamente eficaces. La buena coincidencia entre los perfiles sugiere que es probable que el candidato tenga éxito en un puesto profesional.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Busque oportunidades de capacitar a otros y pida retroalimentación sobre su estilo y eficacia como capacitador. • Entérese de todo lo que pueda sobre las personas con las que trabaja y cómo pueden colaborar mejor en proyectos en los que usted participe. • Establezca objetivos difíciles para usted mismo y prémiese cuando los logre. • Hable sobre el éxito de otros y dígame a la gente sobre el papel de otros en el éxito de usted. • Concéntrese en cooperar y no en competir con sus compañeros de trabajo.

Calificación de realización	Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.
	<p>Es probable que a usted le motive la búsqueda de objetivos difíciles y no le disuadan los obstáculos ni las presiones de tiempo. Usted tiende a abordar su trabajo con más intensidad que otros y con frecuencia es muy competitivo. Le motiva buscar numerosas oportunidades para lograr éxitos y se esfuerza por ser reconocido por su arduo trabajo y sus logros.</p> <ul style="list-style-type: none">• Evite pasar a nuevos retos sin tomarse el tiempo de celebrar los logros primero. Aproveche estos momentos de celebración para animarse a sí mismo y a quienes le rodean.• Asegúrese de comprender las expectativas de los principales interesados antes de comenzar grandes iniciativas. Busque las aclaraciones que sean necesarias para estar seguro de que sus resultados coincidan con los que busca su empresa.• Lleve notas de lo que estuvo bien y lo que estuvo mal durante los proyectos. Al finalizar, revise lo que estuvo mal y considere métodos alternativos. Dedique tiempo específico a revisar esas alternativas antes de comenzar proyectos similares.• Asegúrese de que sus logros no eclipsen los esfuerzos de los miembros del equipo que hayan contribuido. Aunque otros no compartan el mismo afán por los logros que usted, es importante que les permita compartir la celebración de los éxitos.• Trace una conexión entre sus metas y la misión de la empresa. Idee pasos específicos que contribuyan a esos objetivos y comunique las conexiones con quienes le rodean. Permita que otros vean el efecto de los esfuerzos crecientes en la visión global.• Haga una lista de sus logros y revísela cada semana. Tome nota del efecto que tienen esos éxitos en la empresa. Use esta información para motivarse a lograr un desempeño todavía mejor.• Al hacerse cargo de trabajo con plazos estrictos, establezca fechas de finalización que le permitan lograr objetivos anticipados con tiempo para labores suficientes de aseguramiento de la calidad. Tómese tiempo para esforzarse por lograr la excelencia incluso bajo presiones de tiempo.• Cuando se enfrente a obstáculos importantes, calcule cuánto esfuerzo se necesita para producir los resultados deseados. Evite la tentación de utilizar más recursos de los necesarios dada la importancia del proyecto. Si tiene dudas, pida orientación a sus superiores para garantizar una asignación adecuada.